



# MINI-SQUARE

## Kugellager

**Bei dieser Methode kannst du deine Minis ins Gespräch miteinander führen, besonders geeignet, wenn du Diskussionen starten möchtest.**

Du kannst diese Methode als thematischen Einstieg wählen (für quasi jedes Thema deiner Wahl, mit dem ihr euch in der Minigruppe beschäftigen wollt). Du kannst diese Methode auch als Auswertungsmethode für eure Gruppenstunde wählen. Wichtig ist, dass du die Fragen, die du stellen möchtest gut vorbereitest. Achte dabei darauf, dass man sie nicht einfach mit "Ja" oder "Nein" beantworten kann - damit werden die Antworten ausführlicher und aussagekräftiger.

### **So geht's:**

Ihr bildet zwei Stuhlkreise, einen inneren und einen äußeren, und setzt euch vis-à-vis gegenüber.

Du moderierst nun die Diskussionsrunde und eröffnest sie mit der ersten Frage, die du laut für alle stellst. Die Minis unterhalten sich darüber etwa zwei bis drei Minuten. Erst darf die eine Person erzählen, dann die andere.

Nach den zwei bis drei Minuten rutschen die Minis des äußeren Stuhlkreis auf dein Kommando einen Platz weiter. Nun hat jeder eine andere Person gegenüber. Du stellst die zweite Frage, in der sich die "neuen Pärchen" austauschen sollen.

Ihr könnt die Minis beliebig oft weiterrutschen lassen.

*Beispiele für die Auswertung eurer Gruppenstunde:*

- Wie hast du dich während der Aktion gefühlt?
- Wo haben wir Fehler gemacht?
- Was haben wir besonders gut gemacht?
- Wo glaubst du, hast du dich am meisten eingebracht?
- Wo hat dein Gegenüber zu wenig gemacht? Wie könnte er sich verbessern?

Wenn du diese Methode zur Auswertung verwendest, haben sich deine Minis dann zwar bereits einige Gedanken gemacht, was gut und was nicht gut war - du weißt aber noch nichts davon und kannst noch nichts besser machen. Deshalb solltest du daran unbedingt eine weitere Auswertungsmethode anschließen, in der sie dir bzw. allen Gruppenleitungen ihre Eindrücke mitteilen können.

Autor: Eine Methode der Fachstelle Minis Freiburg, [www.mehr-als-messdiener.de](http://www.mehr-als-messdiener.de)

